



MALVIK IL

Strategisamling og avdelingsmøte

07.11.2023 kl. 19 – 22 - YMS

Til stede 23 stk: Padling, Messebygget, Svømming, Orientering, Fotball, Seniorklubben, Innebandy, Håndball, Disksport, Ski, Sykkel, Innebandy, daglig leder og hovedstyret.

- 1) Velkommen v/styreleder Beate

Del 1 Strategiprosess

- 2) Introduksjon om strategiprosess; hva innebærer en strategiprosess? Hvordan tenker vi å gjennomføre den? – Se vedlegg.
- 3) Gruppearbeid. Alle gruppene/bordene ble bedt om å diskutere to saker, felles oppsummering i plenum:

Hva er det viktigste vi skal oppnå i selve strategiprosessen som skal pågå i 2024?

Svar fra gruppene:

Involvering av alle avdelingene, økt involvering, økt forståelse blant medlemmene. Større fellesskap, større samhold. Er vi synlige nok ut til foreldre? Nå ut til de som ikke engasjerer seg, hvordan få de opp av sofaen?

Forankring, involvering, skape «vi-et», hvordan kan vi bli mer sammen. Noe konkret ut av prosessen, styringsdokument? Takhøyde for å ta opp det som er litt vanskelig.

Veivalg (skal vi være en breddeklubb eller ikke?), samarbeid, må oppnå et produkt som kan brukes i ettertid og med måloppnåelse, strategiplan, handlingsplan og felles verdier

Samarbeid på tvers av avdelingene, ikke knive om de samme barna, men legge til rette, munne ut i noe konkret verktøy, on boarding, økonomirutiner, struktur, mulig tiltak: fellestrening / basistrening, sportsplan forenklet og lett å lese,

Hvordan fange voksne uten barn i MIL, medlemsmøter pr kvartal, savne arena for å samle folk på tvers, møteplass (klubbhus), MIL-følelsen

Stå sammen, samhold, samle idrettslaget, se på kampsaker, avklare hva MIL skal være og dens plass i lokalsamfunnet, styrke MIL for å møte framtida, bli robust, jobbe opp et sikkerhetsnett, gjøre oss mindre sårbar som ivaretar videre drift og engasjement. , Styrke at flere og alle kan prøve alt, utvikle MIL til å være viktig for alle, lage møteplass – klubbhus. Dugnadsånd er en bra verdi, putte det inn i barna (innovasjon), inkludering av alle, hvordan fange opp de som sliter, hvordan styrke dem (også voksne).

Hvilke tema bør vi ta opp til diskusjon i løpet av strategiprosessen?

Svar fra gruppene:

Dugnad, bredde vs topp, frivillighet, hvordan ta vare på foreldre og andre

Hvordan rekruttere medlemmer, hvordan gå sammen for å rekruttere og å holde på medlemmene, skape mer felles kjennskap til idrettslaget, sportsplan: når kan vi starte spesialisering, hva skaper mestring, hva gjør vi med sesongskifte, når skal vi starte spesialidretten, utnytte bredden, MIL vs de andre org rundt oss (turn, korps, kulturskolen etc) – samhandle med andre i kommunen. Passe på så det ikke blir for mye på barna.

Økonomi, hvordan er ungdomsmiljøet på Vikhammer, rekruttering, hindre frafall

Hva legger vi i ordet «bredde», økonomi og anlegg

Inkludering, hvordan forebygge frafall, gode tilbud til alle, ett MIL med mange underavdelinger, bred aktivitet i alder, hva kan vi bidra med til kommunen, framoverlent, samfunnsrolle ifm psykisk helse, ungdom og eldre. Styrke avdelinger mtp utenforskap.

Informasjon, det blir aldri nok informasjon. Kommunikasjon, felles hjemmeside, skape et «vi» via lik hjemmeside for hele idrettslaget.

Del 2: Avdelingsmøte

4) Styrets orientering v/ styreleder Beate

Det nye hovedstyret ble valgt på årsmøtet 19. april 2023. Oppstarten var preget av utfordrende økonomi (lav likviditet), og at daglig leder var 50% sykmeldt. Likviditeten løste seg heldigvis, på grunn av daglig leders arbeid med søknader til prosjektstøtte. Daglig leders fravær, gjorde det krevende å «finne frem i systemet» for det nye styret, og det var en del rutiner som ikke kom godt i gang før etter sommeren.

Til tross for dette så fikk vi før sommeren gjennomført 2 avdelingsmøter (et med fokus på opplæring i økonomisystemet og et med fokus på presentasjon av styret og å bli kjent), 17. mai og St. Olavsloppet. Det ble utnevnt en leder av sportslig utvalg og markedsutvalget.

Styret brukte også tiden før sommeren til å identifisere hvilke oppgaver som er viktig å ta tak i for MIL. Det tre viktigste områdene vi skal jobbe med i 2023 og 2024 er:

- Økonomi – MIL trenger en langsiktig økonomimodell som sikrer bærekraftig utvikling for flere år fremover. Dette ønsker styret å få på plass, og målet er å utvikle økonomiske retningslinjer for MIL, som hensyntar sannsynlig utvikling av laget (bestemmes av strategi).
- Klubbhuset – Ifm bygging av Vikhammer ungdomsskole ble klubbhuset revet, og skal erstattes. MIL har tatt på seg ansvaret for å prosjektere bygget, på grunn av begrenset prosjektlederkapasitet i kommunen, og et ønske om å få på plass klubbhuset så raskt som mulig. Styret ønsker å utfordre kommunen på å bygge et klubbhus som møter fremtidens behov, og har igangsatt aktivitet for å se om det er mulig å få på plass ekstra finansiering. Styret har pekt ut en styringsgruppe og arbeidsgrupper som jobber med finansiering, utvikle finansielle modeller og driftsmodeller, samt å prosjektere bygget.
- Strategi – For å sikre en langsiktig og bærekraftig utvikling av MIL så er det nødvendig med en fot i bakken for å finne ut hva MIL skal være om 10-15 år, og sette noen strategiske mål og en

plan for å nå de. Vi ønsker også å bruke strategiprosessen til å bringe avdelingene sammen slik at vi kan få en større fellesskapsfølelse og bli Ett MIL.

I høst har vi gjennomført allidrett og idrettens dag, under ledelse av daglig leder. Som del av idrettens dag feiret vi det nye anlegget på Vikhammer, og 90-årsjubileet ble markert. Det ble også avholdt et åpent møte med kaffe og kake på YMS for de som ikke deltok i feiringen på «nybanen».

Andre viktige prosesser og prosjekter som pågår i MIL er avklaringer rundt eierskapet av Abrahallen, og å få økt bassengkapaleteten i kommunen (som har blitt kraftig redusert på grunn av nye antallbegrensninger og gamle anlegg). Og styret vil selvfølgelig i tillegg håndtere løpende problemstillinger som måtte dukke opp.

5) Veien videre – Se vedlegg.

- Strategi- og avdelingsmøte i februar (sender ut dato før jul)
- Årsmøte MIL Hovedstyre 21.mars 2024 (vedtas 5.des)

6) Hvordan opplevdes dette møtet?

- Svar i plenum: Hyggelig, fint å samle avdelingene, bli kjent på tvers er en verdi i seg selv. Passelig antall for en slik samling.

Malvik IL v/ styreleder Beate Kvamstad-Lervold takker for godt oppmøte,

- vi gleder oss til fortsettelsen! 😊

