



Økonomisk beretning

Hovedlaget

Malvik

Idrettslag

2023

Årsmøte 21. mars 2024



Virksomhet

Organisasjonsnummer:	971 384 271
Navn/foretaksnavn:	MALVIK IDRETTSLAG
Organisasjonsform:	Forening/lag/innretning
Forretningsadresse:	Malvikvegen 299 7560 VIKHAMMER
Kommune:	MALVIK
Postadresse:	Postboks 161 7560 VIKHAMMER
Internettadresse:	www.malvikil.no
Registrert i Enhetsregisteret:	20.02.1995
Stiftelsesdato:	01.02.1933
Daglig leder:	Merete Rønning Larssen-Aas
Aktivitet/bransje:	Idrettslag.

Årsregnskap

1. Regnskap 2023
Se eget vedlegg.
2. Eierskap i selskaper

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub Holding AS med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2023 på 1,68 mill. kr og årsresultat på kr – 226 697,-. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med NOK 2,9 millioner i gjeld til kredittinstitusjoner. Den ble redusert med kr. 0,5 mill. i løpet av 2023 [Teksten er hentet fra RBKs årsberetning.].

3. Økonomisk situasjon

Året 2023 ble normalt år for Malvik IL med høy aktivitet. Cuper, kamper og kiosksalg har vært gjennomført som normalt.

Malvik IL sin økonomi er fortsatt trang, men har totalt sett fortsatt god likviditet. Vi ser fortsatt utfordringer knyttet til beskjedne sponsorinntekter. Vi antar dette også har sammenheng med generell økonomisk usikkerhet i samfunnet, og trangere økonomi hos flere bedrifter. Malvik IL må som idrettslag generelt følge nøye med økonomiske trender, usikkerhet og forsiktige sponsorer i




tiden som kommer. Og vi må fremover gjennom vårt markedsutvalg jobbe mer fremoverlent, strukturert, analytisk og målrettet i vårt arbeid mot sponsorer.

Laget har samlet en omsetning på kr 14 782 801,-, utgifter er på kr 15 213 819,-. Dette viser et driftsresultat på kr - 431 018,-. Fotballavdelingen og Håndballavdelingen er de to enhetene som viser størst underskudd. Hovedårsaken til underskuddet er økte driftskostnader og innkjøp av nye drakter i Håndball. Flere avdelinger hadde overskudd.

Likviditetsmessig har alle avdelingene fortsatt positive kontantbeholdninger, men i varierende grad, og da relativt i forhold til størrelsen på aktivitetene.

4. Lagets forsikringer

1	Gjensidige 				
2					
3					
4					
5	Forsikringsoversikt				
6					
7	Forsikring	Beskrivelse	Forsikringsnr.	Dekning	Forsikringssum
8	Næringsbygg	midtsand 1, 7560 Vikhammer	83649717	Næringsbygg Pluss Naturskade Huseieransvar	Se URB Se URB 10000000
9	Næringsbygg	Malikvegen 299, 7560 Vikhammer	87656848	Næringsbygg Pluss Naturskade Huseieransvar	Se URB Se URB 10000000
10	Ansvarsforsikring	Idrettslag	87656848	Bedriftsansvar Produktansvar	10000000 10000000
11	Eiendeler	midtsand 1, 7560 Vikhammer	83649717	Eiendeler Naturskade Ran av penger og verdipapirer	Se URB Se URB 100000
12	Eiendeler	Malikvegen 299, 7560 Vikhammer	87656848	Eiendeler Pluss Naturskade	Se URB Se URB
13	Snøscooter	Arctic cat BEARCAT 570 XT, VV 1605	88687397	Kasko Ansvar Ulykke Trafikkforsikringsavgift til staten	Markedsverdi Iflg loven 100/200 Ingen
14	Ansvar for styre	Idrettslag	87656848	Styreansvar for lag og klubb	10000000
15	Personal - med antallsoppgave	Alle ansatte	87657278	Lovbestemt yrkesskade Utvidet yrkesskade Lovbestemt yrkessykdom	Iflg loven Se vilkår Iflg loven
16	Kriminalitet	Idrettslag	87656848	Formuestap påført sikrede	500000
17	Rettskjøpsforsikring	Idrettslag	87656848	Rettskjøp	100000
18	Dugnad, Organisasjoner, Korps/klubb	Medlemmer	87656848	Ulykke invaliditet Ulykke død	1000000 200000
19					
20					

5. Offentlige tilskudd

Malvik idrettslag har i 2023 mottatt kr 1 915 198,- i offentlig tilskudd.

6. Fremtidsutsikter

Til tross for underskudd over flere år, har idrettslaget tro på at den negative trenden kan bli positiv for fremtiden. Se vedlegg Tiltaksplan økonomi.



Arbeidsmiljø

MIL har flere ansatte som idrettslaget har et ordinært arbeidsgiveransvar overfor. Det betyr at hele arbeidsmiljølovens bestemmelser, samt ferielov og andre tilgrensede lover og forskrifter, påvirker den daglige oppfølgingen av våre ansatte. I antall er det trenere, dommere og sportslige ledere på avdelingsnivå som utgjør massen, men disse er i mindre stillinger og skiftes ofte ut. Daglig leder har en fast heltidsstilling, og i tillegg har vi økonomiansvarlig som innehar fast stilling i 20 % + stillingsstørrelse. Sammen med sportslig leder i fotball er det disse tre som utgjør de mest ordinære og langvarige arbeidsforhold. Det er utfordrende å være fast ansatt i et idrettslag drevet av frivillighetsarbeid. Som arbeidstaker må ansatte til en hver tid forholde seg til nye styre og nye styrerepresentanter. Det gir lite forutsigbarhet og det er vanskelig for styremedlemmer å følge opp de faste ansatte på dagtid. Oppfølging av de faste ansatte, fortrinnsvis daglig leder og økonomiansvarlig, skjer ofte på ettermiddag og kveld. Dette er uheldig for alle parter.

Det er nå innført nye arbeidavtaler, blant annet er det ryddet opp i en ulovlig ordning med særlig uavhengig stilling for daglig leder. Dette er nå ordnet opp i, og det er innført fleksibel arbeidstid. Økonomiansvarlig har fortsatt en særlig uavhengig stilling da hun uansett selv bestemmer når hun skal arbeide, her er det kun frister å forholde seg til ved innlevering av regnskap m.m.

I tillegg har det ofte vært vanskelig å justere lønn ut fra strenge økonomiske rammevilkår, noe som har medført at daglig leder og økonomiansvarlig ikke har fått justert lønn på flere år, selv om dette har vært et vilkår i arbeidsavtalene. Lønnsjustering følger nå sentral lønnsjustering i statlig sektor ved å knytte årlig fast lønn til lønnstinn. Faste ansattes lønnsutvikling vil nå ikke være et tema i styremøtene da lønnsjusteringen reguleres automatisk.

Malvik IL har en målsetning om at de ansatte skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det er likevel krevende å følge opp og sikre at dette til en hver tid er oppfylt. Styrets leder, nestleder og andre styremedlemmer har forsøkt etter beste evne å følge opp de ansatte, både faglig og psykososialt, men dette er noe vi selv opplever å lykkes med i varierende grad. Her kan man finne bedre og mer systematiske ordninger for oppfølging, men som sagt er dette krevende når styrets medlemmer utøver frivillighetsarbeid.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Hovedstyret i Malvik idrettslag er ikke kjent med at det har forekommet forskjellsbehandling eller diskriminering som er i konflikt med arbeidsmiljøloven kap. 13 eller likestillings- og diskrimineringsloven. Malvik idrettslag jobber kontinuerlig for å bedre likestilling mellom menn og kvinner i lagidrettene. Idrettslaget har også utvist gode, konkrete aktiviteter for å inkludere flyktninger og innvandrere i både idretten og i frivillighetsarbeidet.

Organisasjonens virksomhet og det ytre miljø

Malvik idrettslag har minimal påvirkning av det ytre miljø. Flere av våre idrettsgrener benytter naturen og miljøet i utøvelse av aktivitetene, der er særlig ski, orientering, padling og disk-sport.

Likevel har vi utfordringer med små granulat av gummi på kunstgressbanene. Selv om vi ikke eier banene, er det Malvik idrettslag som er den største brukeren. Vi må derfor ha et bevisst forhold til de miljøulempene som kunstgressbanene medfører.



Avsluttende kommentar

Hovedstyret i Malvik idrettslag utarbeidet for første gang en egen økonomisk beretning i 2022 jf. regnskapsloven § 3-3a. Den økonomiske beretningen kan derfor på enkelte punkter noe mangelfull.

Vikhammer 21.mars 2024

Styret Malvik idrettslag