



MALVIK IL

Strategisamling og avdelingsmøte

03.10.2024 kl. 19.00 – 21.30 – VUS

Til stede: Fotball, Håndball, Sykkel, Innebandy, Padling, Messebygget, Orientering, Ski, Hovedstyret og DL.

Forfall: Svømming, Friidrett og Disksport.

Velkommen v/styreleder Beate

Avdelingsvis 5 min: Hva er dere stolt av, og hva oppleves som utfordrende?

Innebandy: Stolt av å bygge opp avdelingen, vokst til tre lag. Utfordringer å få foreldretrenere.

Ski: Stolt av høstsamlingen i september og samarbeidet med HIL ski som fungerer godt. Utfordring er å få foreldretrenere.

Sykkel: Stolt av å gjennomføre aktivitet og med deltakelse. Utfordringer med å rekruttere yngre utøvere.

Messebygget: Stolt av drift, mye utleie. Stolt av guttene som jobber hver tirsdag. Utfordring med å rekruttere 60+ medlemmer.

Padling: Stolt av klubbturen til Smøla i røft vær, 22 stk. Utfordring flattvann er container ved Abra som er for langt unna vannet på Stavsjøen.

Orientering: Stolt av hovedløpet (NM 14-16år) med 3 ungdommer, fire medaljer og to premieplasser. Utfordring med å holde på barna som starter på orientering.

Fotball: Stolt av fotballskolen i august som styres av unge voksne. Utfordring med ungdomsfotball, regelendring som gir oss utfordringer.

Håndball: Stolt av deltakelsen på Steinkjercupen, gode tilbakemeldinger med eksemplarisk oppførsel. Utfordring er fordeling halltid, treningstider. Dårlig hallkapasitet.

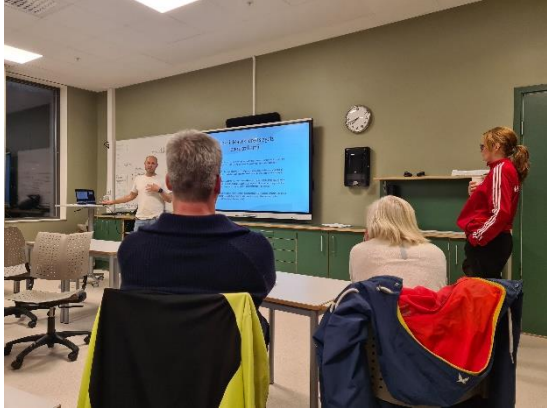
Hovedlag: Stolt av å ha fått hevet midler til nytt klubbhus fra kommunen fra 10MNOK til 13MNOK. Utfordring med fremdrift i prosjektet med kommunen.



1) Styrets orientering

Strategi

Status, kort oppsummert veien frem til nå. Hovedlaget har jobbet mye med mål om en bærekraftig økonomi for idrettslaget – et bærekraftig MIL. Identifisere oppgaver og ansvar for økonomi og styring som grunnlag for en økonomihåndbok for MIL. Jobber med føringer for prosjektstyring. Kostnadsreduksjon for MIL, få oversikt, fordeling av inntekter og kostnader mellom avdelinger. Definere en god rolle for kontrollutvalget. Strategidokument sendes ut på høring i avdelingene og godkjennes på årsmøtet 2025.



Hvordan rigger vi oss for å få flere inntekter?
Presentasjon markedsutvalget v/nestleder Hugo.

Klubbhus

Etablert prosjektgruppe med mye kompetanse, venter på forhåndskonferanse med Malvik Kommune - imens vi venter så jobber vi med å fremskaffe best mulig beslutningsgrunnlag. Svar fra kommunen mottatt mandag 30.09 er anbefaling om å vurdere en annen plassering for klubbhus eller endre reguleringsplan. Arkitekt har svart og prosjektgruppen er i tett dialog med politikere for å sikre fremdrift. Jobber også med å få til et hus som er åpent fra morgen til kveld, hva skal det inneholde, hva vil vi at det skal være for oss. Bygger vi klubbhus kun med midler fra kommunen 13 MNOK så må vi gjennom offentlig anbud.

Tiltaksplan økonomi

Lagt fram på årsmøte 2024.

2) Sport

Halltid

Hva gjør vi med at det er for lite halltid? Knapphet for alle i Malvik. Vi ser problemet og ønsker å bidra til at det blir en bedre struktur og ordning for å løse dette. Futsal kommer f.o.m 2025 og likestilles håndball. Viktig med et aktivt hallutvalg i MIL. Avdelingene trenger forutsigbarhet og beskjeder i god tid – det er fordel internt og med våre samarbeidsklubber.

MIL-HIL samarbeidsavtale i fotball

Diskusjoner i fotball som følge av regelendring: MILHIL samarbeid fra høsten 2022 fordi lagene slet med antall spillere. Samarbeidsavtalen gjelder i 3 år (utgår 2025). Stor suksess sportslig, flere ungdommer spiller fotball. Regelendring fra Krets sept 2024: Klubbsamarbeid må opphøre fra 2026. Videre samarbeid er da ikke mulig. Ulike alternativer diskuteres med god dialog mellom MIL Fotball og HIL Fotball. En VHK-modell vil kunne føre til at ungdommene forlater Malvik IL. Hovedlaget må være en del av prosessen for MIL som helhet.

3) Økonomi og budsjett 2025

Status økonomi i MIL

Halvårsregnskap: ingen dans på roser, men håper å lande greit. Oppfølging av avdelingene. Oppfordrer avdelingene til å ha god kontroll på inntekter og kostnader. Hovedlag ønsker å være en større samarbeidspartner med avdelingene ift økonomi. Med tiltaksplan økonomi og prosjekt nytt klubbhus så ser det lysere ut for en forutsigbar økonomi for idrettslaget.

Budsjettprinsipper 2025

Forslag til budsjetteringsprinsipper



- Alle avdelinger skal budsjettere etter forsiktighetsprinsippet (ref. NIFs anbefalinger)
 - Budsjettere med kjente kostnader
 - Budsjettere med kjente inntekter
- Ingen avdelinger skal budsjettere med underskudd
 - Alle investeringer som skal gjennomføres, og som medfører et budsjettert negativt driftsresultat, skal gjennomføres med oppsparte midler eller annen godkjent finansieringsplan.
 - Investerings- og finansieringsplan skal godkjennes av hovedstyret.
- Alle avdelinger må huske å ta hensyn til fordelte felleskostnader i budsjettet for 2025
 - I 2025 gjelder dette kostnader knyttet til lønnskjøring. Faktura for lønnskjøring fordeles av fellesadministrasjonen.
 - Fra 2025 utbetales lønn etter følgende regler:
 - Timebetalte ansatte som tjener mindre enn 10.000 i året: Utbetales 2 ganger i året, juni og desember.
 - Timebetalte ansatt som tjener mer enn 10.000 i året: Utbetales 4 ganger i året, mars, juni, september og desember.
- Alle ansettelsesavtaler skal godkjennes av fellesadministrasjonen.

Kommentarer til budsjettprinsipper:

- Tabell fordeling av felleskostnader sendes avdelingene
- Ansettelsesavtaler må defineres i prinsippene
- Mål om felles maler for ansettelsesavtaler for MIL samlet.

Budsjettprosessen:

- Alle avdelingene må ha sine budsjettforslag for 2025 klare ca 1. november 2024
- Budsjettforslag legges direkte i MIL sin Teams, eller sendes på epost til dagligleder@malvikil.no med styreleder@malvikil.no og okonomi@malvikil.no på kopi.
- Budsjettet skal vedtas på årlige møtet til avdelingene. Vedtatt budsjett legges da umiddelbart i Teams eller sendes til dagligleder@malvikil.no med styreleder@malvikil.no og okonomi@malvikil.no på kopi senest 28.februar 2025
- Forslag: Alle årlige møter i avdelingene gjennomføres i løpet av en og samme uke. Dette er en prøveordning med mål om bedre oversikt og kontroll. Hovedlaget er avhengig av at alle avdelinger har gjennomført sine årlige møter og innen frist, før hoved årsmøtet for MIL. Daglig leder setter opp forslag for datoer til alle årlige møtene for MIL 2025.

Avslutning: Hvordan var kveldens møte?

Tilbakemeldinger fra rommet: Veldig bra, mye bra arbeid som er gjort for MIL. Interessant og få informasjon. Bra oppmøte. Troen på marked- og sponsor planene. Hovedlag må følge med i utviklingen av fotball ref MIL/HIL. Agenda ut litt tidligere, gjerne en pause underveis, positivt med diskusjoner i grupper. Bra med tanker rundt MIL og bærekrafts mål, inkludering, hvordan skal vi ta utfordringene videre – hvordan løse felles utfordringer. MIL for funksjonshemmede? VUS klasserom fungerer som møterom til dette. Stort behov for klubbhus.

Neste avdelings- og strategisamling:

- Tirsdag 12.november kl. 19.00 – 21.30, VUS

Takk for godt oppmøte 😊