



Årsberetning

Malvik IL



Marit Kvåle Gissinger skriver historie som første kvinnelige sprintpadler fra Trøndelag i et internasjonalt mesterskap. Marit har vært aktiv i flere av Malvik ILs aktiviteter og er et levende bevis på at allsidig trening lønner seg!

2024



Innledning

Malvik Idrettslag (MIL) er et selvstendig idrettslag med personlige medlemmer og en viktig aktør i lokalsamfunnet. Som en del av Norges Idrettsforbund (NIF) følger vi deres lovverk og er tilsluttet Trøndelag Idrettskrets og Malvik Idrettsråd.

Våre verdier

Hovedmål for Malvik Idrettslag

- Malvik Idrettslag skal ha plass til alle
- Det skal være trivelig og trygt i Malvik Idrettslag

For å nå oppfylle disse verdiene, gjelder følgende forutsetninger:

1. Vi skal være en viktig aktør i nærmiljøet
2. Vi skal ha et bevisst forhold til vårt samfunnsansvar gjennom et godt verdigrunnlag og samarbeid
3. Vi skal ha idrettslig kvalitetstilbud, tilpasset medlemmene
4. Vi skal legge vekt på tilhørighet og miljø i arbeid i laget
5. Vi skal sikre at folk som tar kontakt og viser engasjement skal bli møtt med velvilje og respekt
6. Vi skal samarbeide med skoler i vårt nærmiljø
7. Vi skal spille en naturlig rolle i oppvekstmiljøet i Malvik kommune
8. Vi skal tilrettelegge for medinnflytelse og ansvar
9. Vi skal ha attraktive grenuavhengige mosjonstilbud
10. Det skal være økonomisk overkommelig å delta i Malvik idrettslag



Hovedstyrets sammensetning i perioden 21.03.2024 – 27.03.2025

Leder:	Beate Kvamstad-Lervold
Nestleder:	Hugo Christoffer Hallen
Styremedlem:	Ole Gunnar Kjøsnes
Styremedlem:	Morten Forbord
Styremedlem:	Vidar Furu
Styremedlem:	Gørill Gyllan
Styremedlem:	Steinar Lille
1 vara:	Trine Raaen Winje
2 vara:	Didrik Tårnesvik

Endring i sammensetning hovedstyret:

Gørill Gyllan ba i september om redusert ansvar i hovedstyret. Trine Raaen Winje overtok hennes verv som styremedlem, og Gørill gikk da over i rollen som vara. Vedtak på styremøtet 01.10.2024.

Ansatte

Daglig leder 100% stilling: Merete Rønning Larssen-Aas

Økonomiansvarlig 20% stilling + timebasert: Siri Eide

Ungdomstrenere Malvik IL Allidrett:

- Vårsesongen: Marielle Skammelsrud, Vilde Eidem, Vegard Sneisen.
- Høstsesongen: Alexandria Walden, Noah Rolstad Paulsen, Samuel Rosenlund.

Øvrig aktivitet

Barneidrettsansvarlig:	Merete Rønning Larssen-Aas
Politiattestansvarlig:	Merete Rønning Larssen-Aas
Leder kontrollutvalg:	Roar Norvik
Leder Valgkomite:	Therese Enoksen

Medlemstall

Samordnet Rapportering												
Medlemstall												
Total org	Kvinner						Menn					
	0 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 25	26 -	Total	0 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 25	26 -	Total
2311	5	225	198	81	568	1077	5	283	216	88	642	1234

Kommentarer til medlemstall for 2024 (sammenlignes med året 2023)

- 0-5 år: Små støttemedlemmer uten gren
- 6-12 år: Redusert med 16 stk
- 13-19 år: Stabilt
- 20-25 år: Økning med 14 medlemmer
- 26+ år: Redusert med 41 antall menn
- Totalt: Stabilt antall kvinner, redusert med 73 menn

Medlemssystem

Medlemsnett er vårt elektroniske medlemssystem, felles for hele Malvik IL. Her har klubben oversikt over medlemmene og hvilken avdeling/avdelinger de tilhører. Medlemskontingent og treningsavgift blir fakturert fra Medlemsnett. Malvik IL går over til Spond Club som medlemssystem i 2025.

Styrearbeidet 2024

Hovedstyret har i 2024 gjennomført 11 styremøter og har behandlet til sammen 62 saker. Hovedstyrets medlemmer har ivaretatt rollene som leder for sportslig utvalg (se egen beretning under), leder markedsutvalg (se egen beretning under), arbeidsgiveransvarlig (se egen beretning under). Et av styremedlemmene har hatt særskilt ansvar for å følge opp økonomi, og et har hatt ansvar for å lede klubbhusprosjektet. Hovedstyret avholdt en strategisamling på Stjørdal i oktober, der bærekraftsmålene stod i fokus.

Hovedstyret har fulgt opp de tre utviklingsprosjektene som ble satt på agendaen av hovedstyret som ble valgt av Årsmøtet i 2023: Økonomi, klubbhus og strategi. Alle styremøter har i 2024 hatt minst en av disse utviklingsprosjektene på sakslista, sammen med de ordinære punktene som omhandler daglig drift.

Hovedstyret har i 2024 avholdt 4 avdelingsmøter. Alle møter har hatt innslag av strategiske diskusjoner, med inspirasjonsinnlegg fra spesielt inviterte ressurspersoner fra MIL og NIF. Styret har orientert om pågående arbeid, og avdelingene har delt både «gladsaker» og ting som er utfordrende.

I løpet av året har et ordinært styremedlem gått over i rollen som varamedlem, og varamedlem har tatt over rollen til styremedlemmet.



Hovedstyret har hatt jevn dialog med og søkt råd fra kontrollkomiteen gjennom året. Dette har vært svært verdifullt og anbefales videreført for det nye hovedstyret.

Økonomi

Hovedstyret ba i sin årsberetning i 2023 om at økonomi måtte settes på dagsorden i 2024, og de presenterte en tiltaksplan for langsiktig og bærekraftig økonomi. Tiltaksplanen skulle bidra til å redusere de totale kostnadene, sikre forutsigbare inntekter og likviditet i fellesadministrasjonen som har det totale ansvaret for driften av idrettslaget. MIL har en lav medlemskontingent, og det var en viktig forutsetning for hovedstyret å kunne fortsette med det, slik at idretten er tilgjengelig for flest mulig. På inntektssiden har tiltakene hatt meget god effekt, både på grunn av at daglig leder har hatt høy aktivitet og lykkes godt i å få økonomisk støtte fra ulike fond og støtteordninger, og på grunn av at daglig leder sammen med markedsutvalget har etablert en ordning med fellesdugnader som alle avdelinger og lag har mulighet til å melde seg på. Ordningen innebærer en fordelingsnøkkel der 2/3 av inntektene går til lagene som har deltatt, og 1/3 går til drift av MIL. Dette har vært med å styrke likviditeten til fellesadministrasjonen, samtidig som lagene har fått enklere tilgang til dugnadsjobber. Dette fremstår som en vellykket ordning, og påmeldingen til dugnader og innsatsen fra medlemmene har vært meget god. Daglig leder og styreleder har mottatt mye skryt for måten vi løser dugnadsoppgavene på, hvilket er viktig for å kunne være aktuell for flere oppdrag. Vi vil rette en stor takk til alle som har bidratt i 2024!

Hovedstyret jobber kontinuerlig for å holde kostnadene på et fornuftig nivå. De største utgiftene er knyttet til det å føre et forsvarlig regnskap, og den største posten er lønnskjøring. Styret har derfor endret regler for utbetaling av lønn for alle nye arbeidsavtaler med midlertidig ansatte. Samtidig har det blitt jobbet strukturert og godt for å en akseptabel modell for fordeling av felleskostnader. Prosessen har vært meget fruktbar, og hovedstyret setter pris på alle de gode innspillene og velvilligheten som førte til at vi landet på en modell i god tid før budsjettprosessen i 2024. Alle avdelinger har budsjettert med sin andel av felleskostnadene i 2025. Dette vil medføre mer forutsigbarhet for hovedlaget, og er med hindre likviditetsproblemer. Hovedstyret har forståelse for at dette kan være utfordrende for enkelte av våre avdelinger, spesielt de små og de som driver med sesongbasert aktivitet. Dette er allikevel et helt nødvendig tiltak for å sikre at opprettholdelse av vårt arbeidsgiveransvar, regnskapsplikt etc.

Hovedstyret har i 2024 utarbeidet en økonomihåndbok som beskriver hvordan økonomien i MIL skal styres.

Regnskapssystem

MIL har fra 1.1.2023 benyttet regnskapssystemet Power Office Go og SMN 1 Regnskapshuset som leverandør av tjenester. Erfaringene så langt er at Power Office er en bedre løsning enn de vi tidligere har hatt, med enklere brukergrensesnitt. Hovedstyret vedtok på styremøtet 11. Mars 2025 å bytte leverandør av regnskapstjenester, men vil fortsatte å bruke Power Office Go.

Utviklingsprosjekter Økonomi:

Markedsutvalg

Markedsutvalget har i 2024 bestått av et medlem fra hovedstyret, daglig leder og representanter fra fotball og håndball. De har etablert struktur for innsalg og gjennomføring av fellesdugnader, en strategi for partnerskaps- og sponsoravtaler og markedsmuligheter knyttet til nytt klubbhus.



Arbeidet med konsertdugnader har gitt umiddelbar positiv effekt i form av økte og mer forutsigbare inntekter. Det er forventet at videre arbeid med særlig partnerskaps- og sponsoravtaler skal gi ytterligere økte inntekter i 2025 og 2026.

Sportslig utvalg

Sportslig utvalg har i 2024 bestått av et medlem fra hovedstyret (leder av SU, og sportslige ledere i avdelingene. Det har vært gjennomført 5 møter i 2024, der ulike tema har blitt diskutert. Det jobbes med å bedre samarbeid mellom avdelinger, og et felles overordnet sportslig årshjul. I tillegg er det satt ned en gruppe bestående av ett medlem fra hovedstyret og 3 eksterne fagpersoner for å se på ny sportslig strategi for klubben. Dette arbeidet er planlagt ferdig før sommeren 2025.

Klubbhus

2024 år er passert uten at et nytt permanent klubbhus er på plass. Også dette året har mangel på klubbhus krevd en betydelig arbeidsinnsats, både for å legge grunnlaget for et nytt permanent klubbhus og for å ha tilfredsstillende midlertidige lokaler.

Midlertidig klubbhus

I januar opphørte brukstillatelsen til det midlertidige klubbhuset. Dessverre lyktes vi ikke med å få kommunen til å innvilge forlengt brukstillatelse. Huset ble stengt for møtevirksomhet i april, og da vi etter hvert innså at vi gikk en ny vinter i møte uten at et permanent klubbhus ville bli realisert, ble de ansatte like før årsskiftet skaffet kontor plass i Idrettens Hus i Trondheim. Her har de ansatte fått arbeidsplassen sin i gode lokaler og blitt en del av et sterkt og godt idrettsfaglig arbeidsmiljø. Det fortjener våre ansatte. Vi håper likevel ordningen blir kortvarig. Savnet av nærhet til aktivitetene og en samlende møteplass er merkbart og tydeliggjør behovet for en snarlig løsning for et permanent klubbhus.

Framtidas klubbhus

I behandlingen av kommunebudsjettet for 2024 ble det satt av 10 mill. NOK inkl. moms til nytt klubbhus. Etter å ha arbeidet målrettet mot politikerne med å informere om behovet og planer for klubbhus, lyktes vi med å få høynet det kommunale beløpet. Ved revisjon av kommunebudsjettet i juni vedtok et enstemmig kommunestyre å sette av 13 mill NOK inkl mva. til nytt klubbhus.

Prosessen med å få byggetillatelse i orden ble satt i gang umiddelbart etter kommunestyrets vedtak. Vi har godt håp om at dette går i orden, men har ennå ikke fått endelig tilbakemelding. Det er vurdert ulike alternativ for et framtidig klubbhus, både med tanke på størrelse, innhold, framtidspotensial, drift og finansiering. Styret har samlet seg om en anbefalt løsning som vi mener vil være en god og realistisk løsning som relativt raskt lar seg realisere. Vi viser til egen årsmøtesak.

Strategi

De siste 2 år har det blitt gjennomført en strategiprosess i MIL. En rekke diskusjoner i strategi- og avdelingsmøter, på hovedstyremøter og på hovedstyrets strategisamling har resultert i et utkast til en strategi, som må forankres videre i avdelingene før den vedtas av hovedstyret. De tema som har blitt diskutert ble valgt av avdelingene selv på den første samlingen i 2023: Sport, Ett MIL – dugnadsånd og fellesskap, økonomi og styring.

Allidrett

Ved utgangen av 2024 hadde vi 60 aktive barn født 2018 og 51 aktive barn født 2019. Idrettslaget lykkes med å holde aktiviteten oppe for de yngste, og avdelingene rekrutterer nye MILere til sin avdeling gjennom allidrett. Aktivetskalenderen følger MIL sine idretter ut fra sesong (fotball, håndball, innebandy, ski, orientering, friidrett og svømming). For året 2024 inkluderte vi Malvik Turn&RG i årshjulet, slik at barna fikk tilbud om prøvetimer der. Dette fungerer godt for oss, fordi det avlastet gymsal-ukene i YMS hvor det blir mange barn samlet på liten plass. Kalenderåret på allidrett følger de aktivitetene vi har i idrettslaget gjennom sesongen. Et godt samarbeid med Malvik VGS sørger for at MIL kan ansette ivrige ungdommer som gjør en god innsats og som er flotte forbilder for de små «Stolte MILerne» våre!



17. mai

Malvik IL sørger for feststemning på nasjonaldagen! I tropisk Trøndervær gikk toget tradisjon tro fra Bunnpris til Vikhammer med påfølgende taler, fest og lek på Vikhammer. Nytt av året var oppstart av vandrepokal for «Beste klasse i 17.mai-toget». Dette førte til stort engasjement blant skolene som hadde øvd godt på forhånd. Formålet med ordningen er å «Bidra til engasjement og respekt for nasjonaldagen. Vandrepokalen har som mål å engasjere skolene til å delta aktivt med stolthet og fellesskap for Norge» Vinner 2024: 3.trinn Saksvik Skole, vi gratulerer!



Basistrening

Vinteren 2024 ble det gjort et forsøk på å gjenreise basistreningen for MIL. Med trener på plass, en plan for gjennomføring og bestemt målgruppe 13-17 år, så startet vi tilbudet. Over tid ble det dessverre for lite oppmøte og tilbudet ble nedlagt. Tilbakemeldinger var i all hovedsak at det ikke finnes ledige dager / nok tid for ungdommene til å delta på dette.

Idrettens dag 2024

Idrettens dag ble arrangert 26. august kl. 17-19 på Nye Viksletta. Suksessoppskriften er å legge denne dagen i «allidretts tid». På den måten sørger vi for at alle våre små får en drømmedag med et bredt utvalg aktiviteter over hele anlegget. Gledelig at barn og unge helt opp til 13 år deltar denne dagen. Takk til MIL Orientering som sørger for o-kart som danner grunnlaget for hele opplegget. Nytt av året var en «Klesbyttedag». Mye positivitet rundt tiltaket, men ikke stor oppslutning. Erfaringen sier at det hadde vært større suksess dersom vi hadde hatt et lager av små brukte MIL-klær til innbytte for de yngste.



St. Olavsloppet

Vel gjennomført tradisjon tro med veksling på Viksletta og for året 2024 med målgang i Trondheim. Tusen takk til ildsjelene som vier sin tid til et flott arrangement.



Samfunnsansvar

Året 2024 var fylt med ulike aktiviteter og initiativ hvor MIL viser seg frem som en god samfunnsaktør. Som idrettslag legger vi hele tiden til rette for at økonomi ikke skal være en barriere for deltakelse hos oss. Hovedlaget v/daglig leder har et bredt fokus på inkludering i søknader hos fond og stiftelser slik at vi som klubb kan ta vare på flest mulig – lengst mulig.

Malvik IL arrangerte den 2. januar gratis 1.hjelps kurs i Abrahallen.

Innsamling av sportsutstyr til flyktningene på Vikhammer mottakssenter februar 2024 (samarbeid med Malvik Røde Kors).



«Rent Malvik» var et prosjekt hvor hele idrettslaget fikk mulighet til å rydde Malvik Rent med inntekt tilbake til lagkassen. Over 400 barn deltok og sammen sørget de for at strandlinje, skog,

aktivitetsområder og sentrumsområder i Malvik ble ryddet. Dette opplevdes fra medlemmene som en nyttig dugnad hvor barna selv ble aktivisert på en sunn måte.

«MIL reflekskampanje 2024». I forbindelse med refleksdagen den 17.oktober delte vi ut over 1000 MIL-reflekser til barn og unge med formål om at alle skal bli sett, både på- og utenfor banen.

I samarbeid med Malvik Røde Kors gjennomførte julegaveinnsamling for barna som bor på Vikhammer mottakssenter. Selve innsamlingen foregikk i Røde Kors sine lokaler og hadde stor oppslutning. Malvik IL sørget for at alle barna på mottaket fikk julegaver julen 2024.



Støttespillere

Malvik Idrettslag ønsker å takke alle støttespillere som bidrar til aktivitet i vårt nærmiljø.

Takk til: Sparebank 1 SMN, Coop Extra, Nor-Contact, Trio Bilsenter AS, Fretex, Autosenteret AS, Polar Kraft, Malviknytt, Handelens Miljøfond, Zuccarello Stiftelsen, W Initiative, Sparebankstiftelsen SMN, NIF, Røde Kors, og Malvik Kommune.

Avslutning

Hovedstyret takker for tilliten for året som har gått, og ønsker avslutningsvis å gi noen konkrete anbefalinger til det nye hovedstyret til aktiviteter som det avtroppende styret mener er viktig å jobbe med i året som kommer.

Sport:

Det anbefales å sikre at arbeidsgruppen som skal utarbeide anbefalinger til ny sportslig strategi for MIL har gode forutsetninger for å lykkes, og at de sportslige målene innlemmes i det overordnede strategidokumentet. Sport er tross alt MIL sin kjernevirksomhet!

Økonomi:

- Fortsette det gode arbeidet med søknader til ulike støtteordninger og fellesdugnader.
- Etablere en felles strategi for partnerskapsavtaler og sponsorer i markedsutvalget.
- Sikre en god overgang til ny leverandør av regnskapstjenester.
- Forankre og videreutvikle økonomihåndboken slik at den blir et effektivt verktøy for å sikre lik forståelse for MILs økonomistyring.
- Sikre god økonomisk kontroll på klubbhusprosjektet.

- Etablere og iverksette en robust driftsmodell for det nye klubbhuset.
- Sørg for at lagskontoer blir inkludert i PowerOfficeGo innen 1. januar 2026.

Drift:

- Sikre et godt og oppdatert medlemsregister i Spond Club.
- Være nysgjerrig på mulige funksjonaliteter i Spond Club, PowerOfficeGo og Microsoft365 som kan automatisere arbeidsoppgaver.
- Etablere felles maler for arbeidskontrakter og gjør det lett tilgjengelig for avdelinger.

Strategi:

Ett MIL har oppstått som et begrep i arbeidet med strategien, og det ligger bak at vi står sterkere sammen som én organisasjon enn mange mindre enheter (avdelinger). Det må jobbes videre med å befeste en forståelse hva MIL faktisk er. De fleste har et forhold til fotball, håndball etc., men vi mistenker at færre har et forhold til MIL som helhet. Dette er en viktig forutsetning for å lykkes med Ett MIL.

Strategidokumentet bør være styrende for prioriteringer i årene som kommer, og brukes for langsiktig planlegging. Tiltak for å nå målene må prioriteres i samsvar med de økonomiske rammer MIL har til enhver tid, og tiltakene skal være synlig i de årlige budsjettene. Hovedstyret vedtar og har ansvar for å oppdatere og følge opp strategien sammen med daglig leder. Det er særlig viktig at det i 2025 jobbes videre med å lage en visuell og lett tilgjengelig versjon av strategien, og at den forankres godt i avdelingene. Forankringen må være en kontinuerlig prosess, slik at nye personer som kommer inn i MILs styre og stell er kjent med den.

Malvik IL Hovedstyret 27.03.2025